

☐ ☐ [Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada](#) - [Gouvernement du Canada](#)

☐ ☐

☐ ☐

[English](#) [Contactez-nous](#) [Aide](#) [Recherche](#) [Site du Canada](#)
[Quoi de neuf](#) [À notre sujet](#) [Politiques](#) [Carte du site](#) [Accueil](#)

[Évaluation](#)
[Format\(s\) de rechange](#)
[Instructions PPT \(297 Ko\)](#)
[Version imprimable](#)

Agenda du SCT sur le rendement et les résultats - incidences sur l'évaluation

Terry Hunt
Directeur principal intérimaire
Centre d'excellence pour l'évaluation
Secrétariat du Conseil du Trésor

Présentation

Vue d'ensemble

- | [Agenda axé sur le rendement et les résultats du SCT](#)
- | [Cadre de responsabilisation de la gestion](#)
- | [Politique renouvelée sur la SPRR](#)
- | [Système d'information sur la gestion des dépenses \(SIGD\)](#)
- | [Examens des dépenses et de la gestion \(EDG\)](#)
- | [Amélioration de la reddition de comptes au Parlement](#)
- | [Renforcement de l'évaluation](#)

[Incidences sur la fonction d'évaluation](#)

Vue d'ensemble de l'agenda axé sur le rendement et les résultats du SCT


- | Cadres de gestion correspondant aux méthodes de gestion des ministères
- | Résultats que les ministères s'engagent à obtenir, liés aux résultats stratégiques
- | Amélioration de l'information sur les ressources et les résultats à l'appui de la prise de décision ministérielle et horizontale
- | Renforcement de la reddition de comptes et des rapports

	<p>par une transparence accrue des activités du gouvernement</p> <ul style="list-style-type: none"> Approche systématique de la surveillance de la gestion des dépenses et des programmes Concentration sur les conséquences de la réaffectation interne pour faire face aux pressions Détermination des possibilités d'investissement et de transformation


Cadre de responsabilisation de gestion du SCT

	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;"> > </div> <h3 style="color: red;">Cadre de responsabilisation de gestion du SCT</h3> <p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et préciser les attentes d'une saine gestion - Rationaliser les cadres existants du SCT - Créer des indicateurs de rendement pour évaluer le rendement en matière de gestion des personnes (SM) et des organisations <p>Considérations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Harmoniser les attentes en matière de gestion par rapport à la vision <i>Des Résultats pour les Canadiens et les Canadiennes</i> - Représenter la gestion comme étant une fonction d'intégration au sens large <p>Éléments</p>

Cadre de responsabilisation de gestion

 Valeurs de la fonction publique


gestion

 **Mise en oeuvre du Cadre**

Le Cadre en est à ses premiers balbutiements, il offre cependant:

- | un point de départ au dialogue entre le SCT et les ministères;
- | une opportunité d'évaluer la santé organisationnelle;
- | une contribution à l'évaluation du rendement des sous-ministres;
- | un modèle structurant les futurs comptes rendus sur la gestion.

Remplacement du Cadre de planification, de rapport et de responsabilisation (CPRR)

 **La nouvelle politique établira des liens entre les diverses sources d'information**

La nouvelle politique aura trois composantes :

- **Résultats stratégiques** - tenant compte de la *raison d'être* de l'organisation
- **Architecture d'activités de programmes (AAP)**
- présentant la hiérarchie des programmes et établissant des liens entre ceux-ci et les résultats stratégiques
- **Résultats et composante de gestion connexe** -

	<p>détaillant les liens entre les mesures et la gestion des résultats d'une part, et les processus de gouvernance du ministère d'autre part</p> <ul style="list-style-type: none"> établira des liens étroits entre les programmes, les résultats et la gestion sera officialisée par le biais de protocoles d'entente entre les ministères et le secrétaire du Conseil du Trésor

Système remanié d'information sur la gestion des dépenses (SIGD)

	<p>Le Secrétariat modifie sa façon de se procurer, de gérer et d'analyser l'information</p> <p>Le système actuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> appuie la planification budgétaire et les processus entourant les budgets des dépenses et les présentations met l'accent sur l'appui aux décisions des organismes centraux intègre l'information au niveau des secteurs d'activités - avec peu de détail en-dessous de ce niveau met principalement l'accent sur l'information financière en établissant peu de liens avec les résultats <p>Le nouveau système offrira :</p> <ul style="list-style-type: none"> une approche pangouvernementale pour l'information intégrée sur la gestion des dépenses une information pertinente à un niveau d'agrégation plus bas une information harmonisée aux priorités, plans, dépenses réelles et aux résultats une information financière et non-financière intégrée.

Examens des dépenses et de la gestion

	<p>Les examens des dépenses et de la gestion produisent une information fournissant :</p>

- | Une compréhension complète des dépenses non législatives, prévues et réelles
- | Une compréhension nette des résultats de programmes et des services pouvant être dispensés à même les ressources disponibles
- | Des occasions de réaffectations, depuis les priorités faibles vers les priorités élevées
- | Des occasions de transformer les méthodes et systèmes de gestion
- | Dans l'intention d'accélérer le cycle d'examen de cinq à trois ans.

Amélioration des rapports au Parlement



Amélioration des rapports au Parlement

- | Doit être plus simple, utile, équilibré et crédible;
- | Doit doser justement résultats et information de gestion;
- | Doit rapporter sur le gouvernement dans son ensemble;
- | Doit explorer le potentiel de la communication électronique.

Renforcement de la fonction d'évaluation



Priorités pour la dernière année de la stratégie sur quatre ans

- | Surveillance de la mise en oeuvre
- | Agenda des petits organismes
- | Outils
- | Stratégie d'apprentissage viable
- | Appui du processus de prise de décision du SCT (CGRR et examen de l'évaluation)
- | Services de réseautage et consultatifs
- | Analyse de rentabilisation d'un soutien continu offert au SCT
- | Communications



Produits et activités

- | Rapport sur la qualité des évaluations
- | Rapport sur la contribution de l'évaluation à la responsabilisation
- | Guide d'évaluation destiné aux petits organismes
- | Guides internes du SCT pour la normalisation de l'examen des CGRR et des évaluations
- | Discussions informelles mensuelles sur les questions relatives à l'évaluation à compter de janvier 2003
- | Agenda de recherche sur les pratiques d'évaluation novatrices
- | Bulletin périodique

Incidences sur la fonction d'évaluation du gouvernement fédéral



Gouvernance et orientation stratégique

- | Appuyer l'élaboration de cadres de gestion -
Renouvellement de la SPRR
 - Indicateurs et mesures
 - Alignant activités aux résultats stratégiques
- | Appréciation des résultats stratégiques et de la mesure des résultats.



Valeurs de la fonction publique

- | Critères d'évaluation et éthique
- | Préservation de l'indépendance des évaluations
 - Équilibre entre combler les besoins en matière d'information et être trop «accommodants»
- | Conserver l'administrateur général comme client principal
- | Primauté à l'information objective et non-biaisée.



Apprentissage, innovation et gestion du changement

- | Nouvelles méthodes (c.-à-d., nouvelles technologies, méthodes plus rapides)
- | Vaste gamme de services d'évaluation
- | Déterminer les transformations
- | Favoriser une culture axée sur les résultats accent sur l'évaluation continue du rendement
- | Promouvoir de nouvelles façons d'interagir avec les représentants de programme, les intervenants et les bénéficiaires



Politique et programmes

- | Politiques d'évaluation ministérielles internes à jour
- | Définition du rôle des comités d'évaluation
- | Recommandations ciblées et significatives
- | Partie intégrante de la capacité stratégique (p. ex., source de la politique et non pas seulement des rajustements de programme)



Ressources humaines

- | Compétences et mémoire « institutionnelle » internes
- | Apprendre par la pratique : Activités à l'interne par opposition au recours stratégique à des consultants
- | **Stratégie d'apprentissage** institutionnelle tenant compte des aspects suivants :
 - | Besoins d'apprentissage différents au sein de la collectivité de l'évaluation (débutants, intermédiaires et avancés)
 - | Besoins d'apprentissage de groupes clés ciblés à l'appui de la fonction d'évaluation (p. ex., gestionnaires de programme, cadres supérieurs)



Service axé sur le citoyen

- | Déterminer les besoins d'information des divers groupes de clients (administrateur général, cadres supérieurs, gestionnaires de programme, bureaux régionaux, intervenants)
 - Plan d'évaluation ministériel
 - Questions d'évaluation
- | Données axées sur le citoyen dans le cadre de la stratégie de mesure continue du rendement.



Gestion des risques


- | Plans d'évaluation ministériels axés sur les risques
- | Évaluation systématique des risques (p. ex., autoévaluation des risques)
- | Cadre de gestion du risque tenant compte des aspects suivants :
 - Résultats stratégiques
 - Finances
 - Santé et sécurité
 - Priorités institutionnelles
 - Engagements du gouvernement
- | Fondements de l'établissement des priorités
- | Cycle de planification sur 1 - 3 ans axé sur les risques, mais complet au fil du temps




Intendance

- | Nécessité de faire valoir de nouveau les questions de base en matière d'évaluation :
 - Pertinence
 - Rentabilité
- | Informer les administrateurs généraux des questions de réaffectation
- | Examiner les questions de capacité de gestion et tenir

	<p>compte des indicateurs et des mesures du CRG</p> <ul style="list-style-type: none"> Tenir compte de l'efficacité des systèmes de gestion du rendement et de contrôle Doter les programmes de façon à leur permettre de faire la preuve de leur efficacité

	<p> Responsabilisation</p> <ul style="list-style-type: none"> La direction de l'évaluation doit être responsable de la qualité des évaluations entreprises au sein de ses ministères En d'autres termes :<ul style="list-style-type: none"> Conseils, surveillance et approbation finale par la direction de l'évaluation à l'égard des CGRR dans le cadre du programme Conseils, surveillance et approbation finale par le comité d'évaluation ministériel à l'égard des évaluations dans le cadre du programme

	<p> Résultats et rendement</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan d'action de la direction pour chaque évaluation Suivi et signalement régulier à l'administrateur général de l'état de la mise en oeuvre des recommandations



Mise à jour : 2003-12-01 [Haut de la page](#) [Avis importants](#)